

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ		ตัวชี้วัด/ KPI	ระยะเวลาในการดำเนินการ				งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร
			หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน		ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค. 67	ไตรมาสที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 68	ไตรมาสที่ 3 เม.ย. - มิ.ย. 68	ไตรมาสที่ 4 ก.ค. - ก.ย. 68	
การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management : HRM)										
แผนงานที่ 1 การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล										
1.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะศิลปศาสตร์ตามหลักธรรมาภิบาล	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน 3. นักศึกษา	หน่วยทรัพยากรบุคคล และนิติการ	1. งานบริหารและธุรการ 2. งานการศึกษาและ นวัตกรรมการเรียนรู้ 3. งานแผนและพัฒนา คุณภาพ 4. งานคลังและพัสดุ 5. งานวิจัยและวิชาการ	1. ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่า 85 2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OIT) ไม่น้อยกว่า 40 คะแนน (ถ่วงน้ำหนักคะแนนเต็ม 40 คะแนน)					30,000.00
แผนงานที่ 2 การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ										
2.	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศส่วนกลางและการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน	สำนักงานคอมพิวเตอร์	1. งานบริหารและธุรการ 2. งานการศึกษาและ นวัตกรรมการเรียนรู้ 3. งานแผนและพัฒนา คุณภาพ 4. งานคลังและพัสดุ 5. งานวิจัยและวิชาการ	1. จำนวนระบบสารสนเทศส่วนกลาง 1 ระบบ 2. ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ไม่น้อยกว่า 3 ระบบ 3. ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ/การบริการออนไลน์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ80					100,000.00
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)										
แผนงานที่ 3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร										
3.	โครงการเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ 2568	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน	หน่วยทรัพยากรบุคคล และนิติการ	1. งานบริหารและธุรการ 2. งานการศึกษาและ นวัตกรรมการเรียนรู้ 3. งานแผนและพัฒนา คุณภาพ 4. งานคลังและพัสดุ 5. งานวิจัยและวิชาการ	1. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ 70 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ 70 หลังการเข้าร่วมโครงการ					223,000.00
4.	โครงการพัฒนางองค์กรตามเกณฑ์ EdPEx ประจำปี งบประมาณ 2568	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน	งานแผนและพัฒนา คุณภาพ	1. งานบริหารและธุรการ 2. งานการศึกษาและ นวัตกรรมการเรียนรู้ 3. งานแผนและพัฒนา คุณภาพ 4. งานคลังและพัสดุ 5. งานวิจัยและวิชาการ	1. ผลการได้รับข้อมูลประกอบการจัดทำ EdPEx ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของข้อมูลทำงานแผนฯ กำหนด 2. จัดทำเล่ม SAR ตามเกณฑ์ EdPEx ฉบับสมบูรณ์ 1 ฉบับ 3. ส่งเล่ม SAR ตามกำหนดระยะเวลาของมหาวิทยาลัย 4. ร้อยละ 85 ของบุคลากรที่เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจไปใช้ในการดำเนินโครงการด้วย PDCA					200,000.00

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ		ตัวชี้วัด/ KPI	ระยะเวลาในการดำเนินการ				งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
			หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน		ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค. 67	ไตรมาสที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 68	ไตรมาสที่ 3 เม.ย. - มิ.ย. 68	ไตรมาสที่ 4 ก.ค. - ก.ย. 68	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)										
แผนงานที่ 3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร										
5.	การจัดการความรู้ Digital KM Masterclass ประจำปีงบประมาณ 2568 1. กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) 2. กิจกรรมจัดทำสื่อให้ความรู้/แลกเปลี่ยนความรู้	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน	งานแผนและพัฒนาคุณภาพ	1. งานบริหารและธุรการ 2. งานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ 3. งานแผนและพัฒนาคุณภาพ 4. งานคลังและพัสดุ 5. งานวิจัยและวิชาการ	1. จำนวนสื่อที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 สื่อ 2. จำนวนกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง 3. ร้อยละการนำความรู้ของบุคลากรไปใช้ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 60					40,000.00
6.	โครงการพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษา	บุคลากรสายวิชาการ	งานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้	-	1. คะแนนเฉลี่ยการประเมินการนำทักษะความรู้ไปประยุกต์ใช้ ไม่น้อยกว่า 4 คะแนน จาก คะแนนเต็ม 5 2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจโดยรวม ไม่น้อยกว่า 4.00 จากคะแนนเต็ม 5					20,000.00
แผนงานที่ 4 การสร้างเสริมความสุขและความผูกพันต่อองค์กร										
7.	โครงการส่งเสริมและสร้างความสุขในองค์กร	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน	หน่วยทรัพยากรบุคคลและนิติการ	-	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80 คน 2. ระดับผลจากการประเมินด้านความพึงพอใจไม่น้อยกว่า 4.00 จากคะแนนเต็ม 5					30,000.00
8.	โครงการสัมมนาบุคลากรสัมพันธ์คณะศิลปศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2568	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน	หน่วยทรัพยากรบุคคลและนิติการ	-	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80 คน 2.ระดับผลจากการประเมินด้านความพึงพอใจไม่น้อยกว่า 4.00 จาก คะแนนเต็ม 5 3. ระดับความผูกพันไม่น้อยกว่าระดับ 4.00 จาก คะแนนเต็ม 5					700,000.00
9.	โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ เนื่องในเทศกาลวันปีใหม่ ประจำปี 2568	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน	หน่วยทรัพยากรบุคคลและนิติการ	-	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 70 คน 2. ระดับผลจากการประเมินด้านความพึงพอใจไม่น้อยกว่า 4.00 จากคะแนนเต็ม 5 3. ระดับความผูกพันไม่น้อยกว่าระดับ 4.00 จากคะแนนเต็ม 5					100,000.00
10.	โครงการกีฬาและนันทนาการเพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและใจของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน	หน่วยทรัพยากรบุคคลและนิติการ	-	1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 40 คน 2. ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 4.00 จากคะแนนเต็ม 5 3. ระดับความผูกพันไม่น้อยกว่าระดับ 4.00 จากคะแนนเต็ม 5					30,000.00
11.	โครงการกีฬาศูนย์บุคลากรสัมพันธ์มหาวิทยาลัยมหิดล	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน	หน่วยทรัพยากรบุคคลและนิติการ	-	1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 50 คน 2. ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 4.00 จากคะแนนเต็ม 5 3. ระดับความผูกพันไม่น้อยกว่า 4.00 จากคะแนนเต็ม 5					100,000.00
12.	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2568	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน	หน่วยทรัพยากรบุคคลและนิติการ	-	1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 80 คน 2. ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 4.00 จากคะแนนเต็ม 5 3. ระดับความผูกพันไม่น้อยกว่าระดับ 4.00 จากคะแนนเต็ม 5					30,000.00
13.	โครงการมุทิตาจิต บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ ประจำปี 2568	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน	หน่วยทรัพยากรบุคคลและนิติการ	-	1. ระดับความผูกพันไม่น้อยกว่าระดับ 4.00 จาก 5 คะแนนเต็ม 2. ระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับ 4.00 จาก 5 คะแนนเต็ม					50,000.00