

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		ข้อมูลสถิติจำนวน ผู้รับการฝึกอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	เริ่มต้น	สิ้นสุด			
การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management : HRM)										
แผนงานที่ 1 การบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาล										
1.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะศิลปศาสตร์ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มเป้าหมาย 130 คน บุคลากรสายวิชาการ 50 คน บุคลากรสายสนับสนุน 60 คน นักศึกษา 20 คน	1. ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านระดับ A ได้คะแนน 94.18 2. ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OIT) ได้คะแนน 40 คะแนนเต็ม	40,000.00	24,156.00	1 ต.ค. 66	30 มิ.ย. 67	79 คน	มีการจัดโครงการ/กิจกรรมในวันและเวลาเดียวกัน ทำให้จำนวนผู้เข้าร่วมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้	ควรจัดโครงการ/กิจกรรม ต่อเนื่องทุกปี
แผนงานที่ 2 การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ										
2.	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศส่วนกลางและการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	กลุ่มเป้าหมาย 25 คน ผู้บริหาร 3 คน บุคลากรสายสนับสนุน 23 คน	1. ระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล 1 ระบบ 2. ระบบสารสนเทศด้านการวิจัย 1 ระบบ 3. ระบบสารสนเทศด้านการศึกษา 1 ระบบ 4. ฐานข้อมูลนักศึกษา 1 ฐาน 5. ระบบการบริการออนไลน์ 11 ระบบ 6. ความพึงพอใจผู้ใช้ระบบคิดเป็นระดับค่าเฉลี่ยร้อยละ 81.64	200,000.00	143,418.00	1 ม.ค. 67	31 ธ.ค. 67	26 คน	1. ข้อมูลมีความหลากหลายและถูกจัดเก็บในรูปแบบที่แตกต่างกัน 2. ระบบ E-services ที่พัฒนาขึ้นยังขาดความสมบูรณ์และไม่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน	จัดอบรมเกี่ยวกับการเพิ่มทักษะในการจัดเก็บข้อมูลให้พร้อมสำหรับการวิเคราะห์
3.	โครงการระบบสารสนเทศด้านการเรียนการสอนและการให้บริการด้านการศึกษา	กลุ่มเป้าหมาย 100 คน บุคลากรสายวิชาการ 60 คน บุคลากรสายสนับสนุน 10 คน นักศึกษา30 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากขอขยายเวลาการดำเนินงาน	1,000,000.00	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากขอขยายเวลาการดำเนินงาน	1 ม.ค. 66	31 มี.ค. 68	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากขอขยายเวลาการดำเนินงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากขอขยายเวลาการดำเนินงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากขอขยายเวลาการดำเนินงาน
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)										
แผนงานที่ 3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร										
4.	โครงการการพัฒนาคุณภาพงานตามเกณฑ์การประเมิน TQA (EdPEX)	กลุ่มเป้าหมาย 40 คน ผู้บริหาร 8 คน บุคลากรสายวิชาการ 10 คน บุคลากรสายสนับสนุน 22 คน	1. คะแนนผลการประเมิน EdPEX ด้านกระบวนการเพิ่มขึ้น 2 Band ย่อย ด้านผลลัพธ์ เพิ่มขึ้น 1 Band ย่อย 2. ผลการได้รับข้อมูลประกอบการจัดทำ EdPEX ร้อยละ 77.14 ของฐานข้อมูลที่งานแผนฯ กำหนด 3. จัดทำเล่ม SAR ตามเกณฑ์ EdPEX ฉบับสมบูรณ์ 1 ฉบับ	100,000.00	40,322.50	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	40 คน	การอบรมเป็นเชิงปฏิบัติการและมีเนื้อหาที่มาก ทำให้วิทยากรต้องบรรยายอย่างรีบเร่ง ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการไม่สามารถปฏิบัติตามได้ทัน	1. เพิ่มระยะเวลาในการอบรมเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติตามได้ทัน 2. ให้ผู้เข้าร่วมโครงการเตรียมข้อมูลของตนเองมาเพื่อฝึกปฏิบัติจริง
5.	โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่ง (MULA Supporting Staff Training & Academic Development: A Ladder to MULA Practitioners/Mentoring)	กลุ่มเป้าหมาย 45 คน ผู้บริหาร 5 คน บุคลากรสายสนับสนุน 40 คน	1. บุคลากรสายสนับสนุนผลิตผลงานได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ จำนวน 4 เรื่อง 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับ 4.71 จากคะแนนเต็ม 5.00	104,000.00	46,250.00	1 ต.ค. 66	30 พ.ย. 67	35 คน	บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมโครงการมีจำนวนผลงานยังไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด	1. เปลี่ยนรูปแบบในการจัดโครงการ 2. เพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการ
6.	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการเรียนการสอน	กลุ่มเป้าหมาย 60 คน บุคลากรสายวิชาการ 60 คน	1.จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการประเมินว่ามีมาตรฐานระดับ 2 ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF) จำนวน 5 คน 2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการเข้าใช้คู่มือร้อยละ 100 3. ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ 4.61	40,000.00	7,741.00	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	68 คน	บุคลากรสายวิชาการไม่เข้าใจวิธีการและขั้นตอนในการยื่นขอรับการประเมิน MUPSF	คณะฯ ควรจัดกิจกรรมเพื่อให้อาจารย์ร่วมเป็น Coaching /Mentor/ วิทยากร ที่ได้ทำเป็นแบบอย่างของส่วนงานในด้านเตรียมการสอนสามารถนำเป็นตัวอย่างเพื่ออาจารย์ท่านอื่น ๆ ในส่วนงานนำไปใช้ได้ และสามารถนำไปประกอบการยื่นขอรับการประเมิน MUPSF ในระดับที่สูงขึ้นได้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		ข้อมูลสถิติจำนวน ผู้รับการฝึกอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	เริ่มต้น	สิ้นสุด			
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)										
แผนงานที่ 3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร										
7.	โครงการการจัดการความรู้ (KM) ประจำปีงบประมาณ 2567	กลุ่มเป้าหมาย 100 คน บุคลากรสายวิชาการ 50 คน บุคลากรสายสนับสนุน 50 คน	1. ร้อยละบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ที่เข้าเรียนรู้ในระบบ Digital KM Masterclass ของคณะศิลปศาสตร์ ร้อยละ50 2. จำนวนสื่อวีดิทัศน์ 0 คลิป 3. จำนวนบทความวิชาการ 0 บทความ 4. จำนวนกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ 2 ครั้ง 5. ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม 4.68 จากคะแนนเต็ม 5.00 6. การนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ร้อยละ 85.71	50,000.00	4,375.00	1 ต.ค. 66	31 ส.ค. 67	86 คน	จำนวนสื่อวีดิทัศน์และบทความวิชาการไม่เป็นไปตามเป้าหมายในระบบ Digital KM Masterclass คณะศิลปศาสตร์	1. วางแผนการประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรรับทราบและเข้าไปเรียนรู้ในระบบ Digital KM Masterclass คณะศิลปศาสตร์ 2. วางแผนสำรวจความต้องการเรียนรู้บุคลากรภายในคณะศิลปศาสตร์เพื่อวางแผนดำเนินกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) 3. ประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้ในระบบ Digital KM Masterclass
แผนงานที่ 4 การสร้างเสริมความสุขและความผูกพันต่อองค์กร										
8.	โครงการส่งเสริมและสร้างความสุขในองค์กร กิจกรรมที่ 1 ปลุกต้นไม้ ลด PM 2.5 กิจกรรมที่ 2 ปฏิทินปันสุข กิจกรรมที่ 3 ปั่นน้ำใจเพื่อน้อง	กิจกรรมที่ 1 กลุ่มเป้าหมาย 50 คน บุคลากรสายวิชาการ 25 คน บุคลากรสายสนับสนุน 25 คน กิจกรรมที่ 2 กลุ่มเป้าหมาย 40 คน บุคลากรสายวิชาการ 10 คน บุคลากรสายสนับสนุน 30 คน กิจกรรมที่ 3 กลุ่มเป้าหมาย 80 คน บุคลากรสายวิชาการ 20 คน บุคลากรสายสนับสนุน 60 คน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 90 คนขึ้นไป 2. ระดับผลจากการประเมินด้านความพึงพอใจ 4.46 จากคะแนนเต็ม 5 3. ระดับความผูกพันไม่น้อยกว่าระดับ 4.57 จากคะแนนเต็ม 5	40,000.00	28,099.00	1 ต.ค. 66	31 ส.ค. 67	90 คน	การประชาสัมพันธ์โครงการกระชั้นชิด ทำให้บุคลากรไม่สามารถมาเข้าร่วมโครงการได้ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	1. เป็นโครงการที่ดี อยากให้มีการจัดโครงการทุกปีและมีความต่อเนื่อง 2. ควรวางแผนและประชาสัมพันธ์โครงการก่อนจัดโครงการอย่างน้อย 2 สัปดาห์
9.	โครงการกีฬาและนันทนาการเพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและใจของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย 50 คน บุคลากรสายวิชาการ 25 คน บุคลากรสายสนับสนุน 25 คน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 24 คนขึ้นไป 2. ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระดับ 4.80 จาก 5 คะแนนเต็ม 3. ระดับความผูกพัน ระดับ 4.47 จากคะแนนเต็ม 5	20,000.00	18,000.00	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	24 คน	ระยะเวลาในการอนุมัติบัตรสมาชิกใช้เวลานานทำให้การเริ่มใช้บัตรสมาชิกล่าช้ากว่าที่กำหนดไว้	เพิ่มจำนวนบัตรสมาชิก
10.	โครงการสัมมนาบุคลากรสัมพันธ์คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2567	กลุ่มเป้าหมาย 100 คน บุคลากรสายวิชาการ 40 คน บุคลากรสายสนับสนุน 60 คน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 79 คน 2. ระดับความพึงพอใจ ระดับ 4.68 จากคะแนนเต็ม 5 3. ระดับความผูกพันต่อองค์กร ระดับ 4.46 จากคะแนนเต็ม 5 4. ระดับการรับรู้ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะฯ เพิ่มขึ้นจากก่อนเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าระดับ 4.06 จากคะแนนเต็ม 5	700,000.00	659,074.00	1 ก.พ. 67	30 ก.ค. 67	79 คน	ระยะเวลาการทำกิจกรรมไม่เป็นไปตามกำหนดที่วางแผนไว้	1. ทีมงานและผู้จัดโครงการดูแลและให้บริการดี 2. เพิ่มการทำกิจกรรมที่สานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร
11.	โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ เนื่องในเทศกาลปีใหม่ประจำปี 2567	กลุ่มเป้าหมาย 120 คน บุคลากรสายวิชาการ 60 คน บุคลากรสายสนับสนุน 60 คน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 80 คนขึ้นไป 2. ระดับผลจากการประเมินด้านความพึงพอใจ 4.41 3. ระดับความผูกพัน 4.46	127,000.00	91,154.00	1 พ.ย. 66	31 ธ.ค. 66	72 คน	สถานที่จัดโครงการไม่เหมาะสมกับการจัดกิจกรรม	1. เพิ่มจำนวนของรางวัลให้บุคลากร 2. ควรกำหนดระยะเวลาในการจัดส่งรางวัลให้มีความกระชับ 3. อยากให้เพิ่มจำนวนกิจกรรมภายในระหว่างบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		ข้อมูลสถิติจำนวน ผู้รับการฝึกอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	เริ่มต้น	สิ้นสุด			
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)										
แผนงานที่ 4 การสร้างเสริมความสุขและความผูกพันต่อองค์กร										
12.	โครงการกีฬาบุคลากรสัมพันธ์มหาวิทยาลัยมหิดล	กลุ่มเป้าหมาย 50 คน ผู้บริหาร 5 คน บุคลากรสายวิชาการ 5 คน บุคลากรสายสนับสนุน 40 คน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 73 คน 2. ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรม 4.35 3. ระดับความผูกพัน 4.43	100,000.00	87,589.60	1 ก.พ. 67	30 เม.ย. 67	79 คน	บุคลากรที่เข้าร่วมแข่งขันขาดการฝึกซ้อมอย่างต่อเนื่อง	1. มหาวิทยาลัยควรหลีกเลี่ยงการแข่งขันกีฬาบางประเภทในช่วงเวลากลางวัน 2. คณะฯ ควรสนับสนุนนักกีฬาในเรื่องต่าง ๆ เช่น เวลาและงบประมาณในการฝึกซ้อม/ หาบุคลากรมีความรู้ ความชำนาญในแต่ละประเภทกีฬา มาอบรมให้ความรู้กับนักกีฬา
13.	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ 2567	กลุ่มเป้าหมาย 120 คน บุคลากรสายวิชาการ 50 คน บุคลากรสายสนับสนุน 70 คน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 101 คน 2. ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 4.85 จาก 5 คะแนนเต็ม 3. ระดับความผูกพันไม่น้อยกว่าระดับ 4.79 จาก 5 คะแนนเต็ม 4. ค่าเฉลี่ยการรับรู้ ไม่น้อยกว่าระดับ 4.74 จาก 5 คะแนนเต็ม	21,500.00	19,633.50	15 พ.ค. 67	28 มิ.ย. 67	101 คน	การประชาสัมพันธ์โครงการกระชั้นชิด ทำให้บุคลากรไม่สามารถมาเข้าร่วมได้ตามวันเวลาที่กำหนด	1. ควรจัดสถานที่สำหรับรับประทานอาหาร 2. จัดโครงการให้เป็นประจำทุกปี 3. อาหารมีความหลากหลาย
13.	โครงการมุทิตาจิต อลาอาลัยบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567	กลุ่มเป้าหมาย 100 คน บุคลากรสายวิชาการ 50 คน บุคลากรสายสนับสนุน 50 คน	1. ระดับความผูกพัน ระดับ 4.70 จาก 5 คะแนนเต็ม 2. ระดับความพึงพอใจ ระดับ 4.86 จาก 5 คะแนนเต็ม	69,400.00	49,874.00	1 ส.ค. 67	30 ก.ย. 67	83 คน	การประชาสัมพันธ์โครงการกระชั้นชิด ทำให้บุคลากรไม่สามารถมาเข้าร่วมได้ตามวันเวลาที่กำหนด	ควรเพิ่มกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรและผู้เกษียณ