



ประกาศคณะกรรมการศิลปศาสตร์
เรื่อง เกณฑ์ข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน
ที่มีใช้ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมเกณฑ์ข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน ที่มีใช้ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คบคต.คส.ศิลปศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการศิลปศาสตร์ เรื่อง เกณฑ์ข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน ที่มีใช้ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ให้มีค่าน้ำหนักดังนี้

๒.๑ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนประเภทข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยคณะศิลปศาสตร์และลูกจ้างชั่วคราว ที่มีใช้ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ให้มีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ต้องมีภาระงานครบทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

ภาระงานหลัก	เกณฑ์กลางภาระงาน
งานประจำตามหน้าที่	๕๐-๗๐%
งานยุทธศาสตร์ หรือ งานพัฒนางานประจำ	๑๐-๓๐%
งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๕-๑๐%
งานเพื่อส่วนรวม	๕-๑๐%

๒.๒ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนประเภทลูกจ้างประจำ เงินงบประมาณและลูกจ้างประจำเงินรายได้ ให้มีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

ภาระงาน	สัดส่วนของภาระงานไม่มีงานยุทธศาสตร์และงานพัฒนา (สำหรับลูกจ้างวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี)
งานหลัก/งานประจำ	๖๐-๘๐%
งานยุทธศาสตร์	-
งานพัฒนา	-
งานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ	๒๐-๔๐%

ทั้งนี้ ในการกำหนดค่าน้ำหนักของภาระงานแต่ละงานตามข้อ ๒ จะต้องกำหนดตามสัดส่วนของภาระงานอ้างอิงจากชั่วโมงทำการ ๑,๓๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี โดยให้หัวหน้างาน ในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ที่กำกับดูแลบุคลากรนั้นเป็นผู้พิจารณาและตกลงค่าน้ำหนักร่วมกัน และให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของคณะศิลปศาสตร์ รวมทั้งขอบเขตหน้าที่และวัตถุประสงค์การดำเนินงานแต่ละกรณี

๓. ในการกำหนดค่าน้ำหนักของงานแต่ละงานตามข้อ ๒ จะต้องกำหนดตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่า ๒ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- (๑) ตัวชี้วัดด้านปริมาณ
- (๒) ตัวชี้วัดด้านคุณภาพ
- (๓) ตัวชี้วัดด้านเวลา
- (๔) ตัวชี้วัดด้านความคุ้มค่า
- (๕) ตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจ

๔. ในการกำหนดสัดส่วนด้านการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) ให้มีการกำหนดสัดส่วนร้อยละ ๒๐

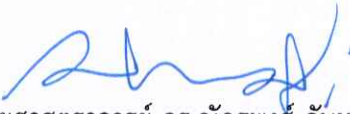
สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ต้องมีการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ (Functional Competency) ให้มีการประเมินเพื่อไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ทั้งนี้ ระดับความสามารถที่คาดหวัง ให้เป็นไปตามอายุงานและระดับตำแหน่ง

๕. ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับกับบุคลากรสายสนับสนุนทุกประเภทการจ้าง แต่ไม่รวมถึงตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จันทอยู่)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์