



**ประกาศคณะศิลปศาสตร์**  
**เรื่อง เกณฑ์ข้อตกลงและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**  
**ของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แก้ไขเพิ่มเติม)**

.....

เพื่อให้การจัดทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะบดีคณะศิลปศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และตามหนังสือที่ อว ๗๘.๐๑๓/๔๘๒๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การขยายระยะเวลาการประกาศข้อตกลงและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรประเภทวิชาการ (รวมตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์) รอบการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงแก้ไขประกาศเพิ่มเติมดังนี้

๑. ให้ยกเลิกข้อความข้อ ๓ ในประกาศคณะศิลปศาสตร์ เรื่อง เกณฑ์ข้อตกลงและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. ให้ใช้ข้อความนี้แทน “ในการกำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักในการประเมินผลการปฏิบัติงานของภาระงานทั้ง ๕ ด้าน ให้กำหนดตามข้อตกลงและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ (ฉบับที่ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565)

นอกจากนี้ให้เป็นไปตามประกาศฉบับเดิมทุกประการ ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิวิชญ์ เลี้ยงอิสสระ)  
คณบดีคณะศิลปศาสตร์