



ประกาศคณะกรรมการศิลปะศาสตร์

เรื่อง เกณฑ์ข้อตกลงและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และประธานหลักสูตร พ.ศ. 2566

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมเกณฑ์ข้อตกลงและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และประธานหลักสูตร ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2565 คณะกรรมการศิลปะศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ 4 /2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 จึงออกประกาศไว้ดังนี้

1. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการศิลปะศาสตร์ เรื่อง เกณฑ์ข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และประธานหลักสูตร พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2565

2. การกำหนดสัดส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance) และการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) ของบุคลากรประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และประธานหลักสูตร ให้มีค่าน้ำหนัก ดังนี้

2.1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance) บุคลากรประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และประธานหลักสูตร ให้มีการกำหนดสัดส่วนค่าน้ำหนักการประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80 (ฐานค่านวม 100) ทั้งนี้ ต้องมีภาระงานครบทั้ง 6 ด้าน ดังนี้

ก. ตำแหน่งรองคณบดี

ภาระงานหลัก	สัดส่วนค่าน้ำหนัก
1. ภาระงานด้านการบริหาร	60 - 80 %
2. ภาระงานด้านการเรียนการสอน	20 - 40 %
3. ภาระงานด้านวิจัย	
4. ภาระงานด้านบริการวิชาการ	
5. ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	
6. ภาระงานส่วนกลางและงานอื่น ๆ	

ข. ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี

ภาระงานหลัก	สัดส่วนค่าน้ำหนัก
1. ภาระงานด้านการบริหาร	40 - 50%
2. ภาระงานด้านการเรียนการสอน	10 - 30%
3. ภาระงานด้านวิจัย	15 - 30%
4. ภาระงานด้านบริการวิชาการ	10 - 20%
5. ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1 - 5%
6. ภาระงานส่วนกลางและงานอื่น ๆ	5 %

ค. ตำแหน่งประธานหลักสูตรฯ ระดับปริญญาตรี

ภาระงานหลัก	สัดส่วนค่าน้ำหนัก
1. ภาระงานด้านการบริหาร	50%
2. ภาระงานด้านการเรียนการสอน	10 - 30%
3. ภาระงานด้านวิจัย	10 - 30%
4. ภาระงานด้านบริการวิชาการ	5 - 20%
5. ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1 - 5%
6. ภาระงานส่วนกลางและงานอื่น ๆ	5 %

ง. ตำแหน่งประธานหลักสูตรฯ ระดับปริญญาโท

ภาระงานหลัก	สัดส่วนค่าน้ำหนัก
1. ภาระงานด้านการบริหาร	40%
2. ภาระงานด้านการเรียนการสอน	10 - 30%
3. ภาระงานด้านวิจัย	15 - 30%
4. ภาระงานด้านบริการวิชาการ	10 - 20%
5. ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1 - 5%
6. ภาระงานส่วนกลางและงานอื่น ๆ	5 %

จ. ตำแหน่งประธานหลักสูตรฯ ระดับปริญญาเอก

ภาระงานหลัก	สัดส่วนค่าน้ำหนัก
1. ภาระงานด้านการบริหาร	25%
2. ภาระงานด้านการเรียนการสอน	10 - 40%
3. ภาระงานด้านวิจัย	10 - 30%
4. ภาระงานด้านบริการวิชาการ	5 - 20%
5. ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1 - 5%
6. ภาระงานส่วนกลางและงานอื่น ๆ	5 %

ฉ. ตำแหน่งประธานหลักสูตรฯ ระดับปริญญาโทควบปริญญาเอก

ภาระงานหลัก	สัดส่วนค่าน้ำหนัก
1. ภาระงานด้านการบริหาร	50%
2. ภาระงานด้านการเรียนการสอน	10 - 30%
3. ภาระงานด้านวิจัย	15 - 30%
4. ภาระงานด้านบริการวิชาการ	10 - 20%
5. ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1 - 5%
6. ภาระงานส่วนกลางและงานอื่น ๆ	5 %

2.2 การประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) ให้มีการกำหนดสัดส่วนค่าน้ำหนัก ร้อยละ 20 และอาจใช้รูปแบบการประเมินแบบ 360 องศา หรือให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นผู้ประเมิน หรือใช้รูปแบบอื่นตามความเหมาะสม ตามแต่การกำหนดของคณะศิลปศาสตร์โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ในแต่ละรอบปีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

3. ในการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) ให้มีการประเมินเพื่อไปใช้เป็นประโยชน์ทางการบริหารและเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. การกำหนดตัวชี้วัดเป้าหมายความสำเร็จและค่าน้ำหนักในการประเมินคะแนนผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

4.1 ภาระงานด้านที่ 1 การบริหารและภาระงานด้านที่ 2 การเรียนการสอน ให้ประเมินคะแนนผลการปฏิบัติงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

4.2 ภาระงานด้านที่ 3 ถึงภาระงานด้านที่ 6 (ด้านการวิจัย/ ด้านบริการวิชาการ/ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ ด้านงานส่วนกลางและงานอื่น ๆ) ให้ประเมินผลคะแนนการปฏิบัติงานโดยใช้เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ โดยกิจกรรม/ตัวชี้วัดที่ขอรับการประเมินฯ ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับภาระงานด้านที่ 1 การบริหาร

5. ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับกับบุคลากรประเภทผู้บริหารในตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร เท่านั้น

6. ในกรณีที่บุคลากรประเภทผู้บริหารตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และประธานหลักสูตรท่านใดไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศนี้ได้เนื่องด้วยได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติงานอื่นในรอบปี การประเมินผลการปฏิบัติงานหรือมีภาระงานไม่เป็นไปตามประกาศนี้ ให้แจ้งความประสงค์ขอจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานที่อาจไม่เป็นไปตามเกณฑ์ข้อตกลงและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานนี้ได้ โดยต้องจัดทำข้อตกลงอื่นให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมและสอดคล้องกับข้อกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งไม่ขัดกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2565 โดยดำเนินการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าส่วนงาน และให้หัวหน้าส่วนงานมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2567 (เดือนกรกฎาคม 2566) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2566



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิวิชญ์ เลี้ยงอิสสระ)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศ เรื่อง เกณฑ์ข้อตกลงและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทผู้บริหาร
ตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และประธานหลักสูตร พ.ศ. 2566

ภาระงาน	รองคณบดี	ผู้ช่วยคณบดี	ประธานหลักสูตร ปริญญาตรี	ประธานหลักสูตร ปริญญาโท	ประธานหลักสูตร ปริญญาเอก	ประธานหลักสูตร ควมโท-เอก
1. ภาระงานด้านการบริหาร	21 - 28 ชั่วโมง/สัปดาห์ (60 - 80%)	15 - 18 ชั่วโมง/สัปดาห์ (40 - 50%)	18 ชั่วโมง/สัปดาห์ (50%)	15 ชั่วโมง/สัปดาห์ (40%)	9 ชั่วโมง/สัปดาห์ (25%)	18 ชั่วโมง/สัปดาห์ (50%)
2. ภาระงานด้านการเรียนการสอน						
3. ภาระงานด้านวิจัย	ภาระงานด้านที่ 2 - 6 รวมกันระหว่าง 20 - 40%	ภาระงานด้านที่ 2 - 6 รวมกันระหว่าง 50 - 60%	ภาระงานด้านที่ 2 - 6 รวมกันเท่ากับ 50%	ภาระงานด้านที่ 2 - 6 รวมกันเท่ากับ 60%	ภาระงานด้านที่ 2 - 6 รวมกันเท่ากับ 75%	ภาระงานด้านที่ 2 - 6 รวมกันเท่ากับ 50%
4. ภาระงานด้านบริการวิชาการ						
5. ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						
6. ภาระงานด้านส่วนกลางและงานอื่น ๆ						

ข้อกำหนดเพิ่มเติม

1. ภาระงานด้านการเรียนการสอน กำหนดให้ตำแหน่งต่าง ๆ มีภาระงานสอนดังนี้
 - a. รองคณบดี ไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา เป็นจำนวน 1 รายวิชาขึ้นไป
 - b. ผู้ช่วยคณบดี ประธานหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา เป็นจำนวน 1 รายวิชาขึ้นไป

โดยพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามหน่วยชั่วโมงที่สอนจริงตามตารางสอนซึ่งไม่สามารถนับรวมจำนวนชั่วโมงที่สอนผ่านระบบ e-learning และสามารถคำนวณภาระงานด้านการคู่มือวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ ได้ โดยใช้เกณฑ์การคำนวณชั่วโมงการสอนตามเกณฑ์ข้อตกลงและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ หากเมื่อปฏิบัติภาระงานสอนครบตามที่กำหนดจะได้คะแนนเต็มส่วนร้อยละที่จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ในกรณีที่ปฏิบัติภาระงานสอนครบกลุ่ม/ตัวชีวิตอื่น ๆ ให้ใช้เกณฑ์ข้อตกลงและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานเพิ่มเติม

2. กรณีที่ดำรงตำแหน่งด้านการบริหารหลายตำแหน่ง ให้คิดภาระงานที่มีสัดส่วนค่าน้ำหนักสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว