



**ประกาศคณะศิลปศาสตร์**  
**เรื่อง เกณฑ์ข้อตกลงและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**  
**ของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕**

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้การจัดทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ บังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะบดีคณะศิลปศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ตามหนังสือเวียนที่ อว ๗๘.๓๕/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ให้มีค่าน้ำหนัก ดังนี้

การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ประเภทข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชาวต่างประเทศ ให้มีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ต้องมีภาระงานครบทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

ภาระงานหลัก	เกณฑ์กลางภาระงาน
๑. ภาระงานด้านการเรียนการสอน	๔๐ - ๖๐ %
๒. ภาระงานด้านการวิจัย	๑๕ - ๓๐ %
๓. ภาระงานด้านการบริการวิชาการ	๑๐ - ๒๐ %
๔. ภาระงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๕ %
๕. ภาระงานส่วนกลางและงานอื่น ๆ ที่ได้มอบหมาย	๕ - ๑๐ %

๒. บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติตลอดปีการศึกษา โดยต้องมีภาระงานด้านการเรียนการสอนอย่างน้อย ๙ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา

๓. ในการกำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักในการประเมินผลการปฏิบัติงานของภาระงานทั้ง ๕ ด้าน ให้กำหนดตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์

๔. ในการกำหนดสัดส่วนการประเมินสมรรถนะ (Core Competency) ให้มีการกำหนดสัดส่วนร้อยละ ๒๐ และใช้รูปแบบการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา

๕. ในการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ (Functional Competency) ให้มีการประเมินเพื่อไปใช้ในการพัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ ระดับความสามารถที่คาดหวัง ให้เป็นไปตามอายุงานและระดับตำแหน่ง

๖. ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับกับบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ทุกประเภทการจ้าง

๗. ในกรณีที่บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ท่านใดไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศนี้ได้ เนื่องด้วยได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติงานอื่นในรอบปีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เช่น การเป็น Visiting Professor หรือมีภาระงานไม่เป็นไปตามประกาศนี้ สามารถแจ้งความประสงค์ขอจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานที่อาจไม่เป็นไปตามเกณฑ์ข้อตกลงและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานนี้ได้ โดยต้องจัดทำข้อตกลงอื่นให้เป็นที่ไปด้วยความเหมาะสมและสอดคล้องกับข้อกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งไม่ขัดกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๖๕ โดยดำเนินการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าส่วนงาน และให้หัวหน้าส่วนงานมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิวิชญ์ เลียงอิสสระ)  
คณบดีคณะศิลปศาสตร์