



ประกาศคณะศิลปศาสตร์

เรื่อง เกณฑ์ข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน  
ที่มีใช้ตำแหน่งหัวหน้างานและตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมเกณฑ์ข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีใช้ตำแหน่งหัวหน้างานและตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะบดีคณะศิลปศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิก

๑.๑ ประกาศคณะศิลปศาสตร์ เรื่อง เกณฑ์ข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีใช้ตำแหน่งหัวหน้างานและตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๒ ประกาศคณะศิลปศาสตร์ เรื่อง เกณฑ์ข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีใช้ตำแหน่งหัวหน้างานและตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ให้มีค่าน้ำหนักดังนี้

๒.๑ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนประเภทข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยคณะศิลปศาสตร์ และลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปที่มีใช้ตำแหน่งหัวหน้างานและตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ให้มีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๘๐ ประกอบด้วย

๒.๑.๑ งานหลักหรืองานประจำ	ร้อยละ ๕๐
๒.๑.๒ งานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะศิลปศาสตร์	ร้อยละ ๓๐
๒.๑.๓ งานเชิงพัฒนา	ร้อยละ ๑๐
๒.๑.๔ งานบริการ	ร้อยละ ๕
๒.๑.๕ งานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ	ร้อยละ ๕

๒.๒ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนประเภทลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ และลูกจ้างประจำเงินรายได้ ให้มีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๘๐ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ งานหลักหรืองานประจำ	ร้อยละ ๘๐
๒.๒.๒ งานบริการ	ร้อยละ ๑๐
๒.๒.๓ งานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ	ร้อยละ ๑๐

การกำหนดค่าน้ำหนักของงานแต่ละงานตามข้อ ๒ ขึ้นอยู่กับลักษณะงานของบุคลากรโดยให้หัวหน้างาน ในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ที่กำกับดูแลบุคลากรนั้นเป็นผู้พิจารณาและตกลงค่าน้ำหนักร่วมกัน และให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของคณะศิลปศาสตร์ รวมทั้งขอบเขตหน้าที่และวัตถุประสงค์การดำเนินงานแต่ละกรณี

๓. ในการกำหนดค่าน้ำหนักของงานแต่ละงานตามข้อ ๒ จะต้องกำหนดตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่า ๒ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- (๑) ตัวชี้วัดด้านคุณภาพ
- (๒) ตัวชี้วัดด้านปริมาณ
- (๓) ตัวชี้วัดด้านเวลา
- (๔) ตัวชี้วัดด้านความคุ้มค่า
- (๕) ตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจ

๔. ในการกำหนดสัดส่วนด้านการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) ให้มีการกำหนดสัดส่วนร้อยละ ๒๐

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ต้องมีการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ (Functional Competency) ให้มีการประเมินเพื่อไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ทั้งนี้ ระดับความสามารถที่คาดหวัง ให้เป็นไปตามอายุงานและระดับตำแหน่ง

๕. ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับกับบุคลากรสายสนับสนุนทุกประเภทการจ้าง แต่ไม่รวมถึงตำแหน่งหัวหน้างานและตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนายุส ธนธิติ)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์